

Dydd Mawrth, 11 Ionawr 2022

Dear Cyngorwyr,

CABINET

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **County Hall, Usk - Remote Attendance** ar **Dydd Mercher, 19eg Ionawr, 2022**, am **3.00 pm**.

AGENDA

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb
2. Datganiadau o Fuddiant
3. I ystyried yr adroddiadau canlynol (copïau ynghlwm):
 - i. **CYNIGION CYLLIDEB REFENIW DRAFFT 2022/23** 1 - 180
Is-adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob Un

Pwrpas: Nodi cynigion cyllideb refeniw drafft ar gyfer blwyddyn ariannol 2022/23.

Dechrau cyfnod o ymgynghori ar gynigion y gyllideb ddrafft am gyfnod o bedair wythnos i'r 16^{eg} mis Chwefror 2022.

Ystyried cynigion cyllideb ddrafft 2022/23 yng nghyd-destun y Cynllun Ariannol Tymor Canolig 4 blynedd (CATC) a'r Cynllun Corfforaethol.

Awdur: Peter Davies, Dirprwy Brif Weithredwr / Prif Swyddog Adnoddau (Swyddog A151)

Manylion Cyswllt: peterdavies@monmouthshire.gov.uk
 - ii. **CYNIGION CYLLIDEB CYFALAF DRAFFT 2022/23 I 2025/26** 181 - 222
Is-adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob Un

Pwrpas: Nodi cynigion cyllideb Cyfalaf drafft ar gyfer y flwyddyn ariannol 2022/23 a'r cyllidebau cyfalaf dangosol ar gyfer y tair blynedd rhwng 2023/24 a 2025/26.

Dechrau cyfnod o ymgynghori ar gynigion y gyllideb gyfalaf ddrafft am gyfnod o bedair wythnos hyd at 16 Chwefror 2022.

Awdur: Jonathan Davies, Pennaeth Cyllid Cynorthwyol (Dros Dro)
(Dirprwy Swyddog A151)

Manylion Cyswllt: jonathandavies2@monmouthshire.gov.uk

- iii. **UWCHGYNLLUN GWELLA BRYNBUGA (A WOODSIDE).** 223 -
Is-adrannau/Wardiau yr Effeithir arnynt: Brynbuga a Llanbadog 354

Pwrpas: I dderbyn a mabwysiadu'n ffurfiol Uwchgyllun Gwella Brynbuga (a Woodside) (atodiad 1).

Awdur: Jane Lee, Rheolwr Prosiect Adfywio a Chreu Lleoedd

Manylion Cyswllt: janelee@monmouthshire.gov.uk

- iv. **RHAGLEN YSGOLION YR 21AIN GANRIF CYNGOR SIR FYNWY -** 355 -
CANLYNIAD Y CYFNOD GWRTHWYNEBU STATUDOL I SEFYDLU 396
YSGOL DRWODD (3-19) YN Y FENNI

Is-adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Cantref, Castell, Croesonnen, Grofield, Landsdown, Maerdy, Priordy, Bryn Llanelli, Llanofar, Glanfa Goetre, Llanwenarth Ultra, Llan-ffwyst Fawr and Chrucornau

Pwrpas: Diben yr adroddiad yw rhoi canlyniad y cyfnod gwrthwynebu statudol i aelodau'r Cabinet sy'n ymwneud â bwriad yr Awdurdod i sefydlu ysgol drwodd gyda chanolfan arbenigol ar gyfer plant sydd ag anghenion niwroddatblygiadol a dysgu cymhleth yn y Fenni ar safle Ysgol Gyfun Brenin Harri VIII.

Bydd yr Aelodau'n ymwybodol bod cytundeb i fwrw ymlaen â'r prosiect a'r cyllid cysylltiedig yn destun penderfyniadau ar wahân. Diben yr adroddiad hwn yw cytuno ar y llwybr trefniadaeth ysgolion a fydd yn caniatáu creu'r ysgol.

- Awdur: Will McLean, Prif Swyddog Plant a Phobl Ifanc:

- Manylion Cyswllt: willmclean@monmouthshire.gov.uk

- v. **CRONFA ADNEWYDDU CYMUNEDOL Y DU / DIWEDDARIAD AR Y** 397 -
RHAGLEN DATBLYGU GWLEDIG / CYFLEOEDD ARIANNU YN Y 418
DYFODOL

Is-adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob Un

Pwrpas: Derbynn diweddariad ar ôl cymeradwyo cais £2.04M y Cyngor i

Gronfa Adnewyddu Cymunedol y DU.

Cael y wybodaeth ddiweddaraf am Raglen Datblygu Gwledig Dyffryn Wysg a fydd yn dod i ben ym mis Medi 2022.

Ceisio cymeradwyaeth i fwrw ymlaen â rhaglenni datblygu economaidd gwledig ychwanegol a ariennir.

Awdur: Cath Fallon - Pennaeth Menter ac Ysgogi Cymunedol

Manylion Cyswllt: cathfallon@monmouthshire.gov.uk

- vi. **CYNLLUN STRATEGOL Y GYMRAEG MEWN ADDYSG 2017-2020** 419 -
Is-adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob Un 490

Pwrpas: Diben yr adroddiad yw rhoi i aelodau'r Cabinet Cynllun Strategol y Gymraeg mewn Addysg (CSGA) deng mlynedd cyntaf Sir Fynwy 2022-31.

Mae'r adroddiad hwn yn cyflwyno CSGA 2022-31 Sir Fynwy i'r Cabinet ac yn ceisio eu cymeradwyaeth i gyflwyno'r cynllun i Weinidogion Cymru yn unol â gofynion statudol.

Dylai Aelodau adolygu'r camau gweithredu, y targedau a'r amserlenni a gynigir yn y CSGA Sir Fynwy 2022-31, mewn perthynas â phob agwedd ar waith corfforaethol a strategol yr awdurdod lleol. Mae hyn yn arbennig o berthnasol yn yr ehangu arfaethedig ar addysg cyfrwng Cymraeg yn y cyfnodau cynradd ac uwchradd, trefniadau cludiant ysgol, darpariaeth ar gyfer dysgwyr cyfrwng Cymraeg ag Anghenion Dysgu Ychwanegol (ADY) a chapasiti iaith Gymraeg y gweithlu.

Awdur: Sharon Randall-Smith - Pennaeth y Gyfarwyddiaeth Plant a Phobl Ifanc

-
Manylion Cyswllt:

SharonRandall-Smith@monmouthshire.gov.uk

- vii. **GWEITHGOR CRONFA'R DEGWM** 491 -
Is-adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob Un 506

Pwrpas: Diben yr adroddiad hwn yw gwneud argymhellion i'r Cabinet ar yr Atodlen Ceisiadau ar gyfer Cyfarfod 7 Gweithgor Cronfa'r Degwm a gynhaliwyd ar 22ain Rhagfyr 2021.

Awdur: David Jarrett – Uwch Gyfrifydd – Cymorth Busnes Cyllid Canolog

Manylion Cyswllt: davejarrett@monmouthshire.gov.uk

Yours sincerely,

Paul Matthews
Chief Executive

PORTFFOLIOS CABINET

Cynghorydd Sir	Maes Cyfrifoldeb	Ward
Richard John	<p>Arweinydd Swyddog Arweiniol – Paul Matthews, Matthew Gatehouse</p> <p>Strategaeth a Chyfeiriad yr Awdurdod cyfan Adolygu a Gwerthuso Perfformiad yr Awdurdod cyfan Cyd-gabinet Prifddinas-Ranbarth Caerdydd a Datblygu Rhanbarthol Gweithio Rhanbarthol Cysylltiadau â'r Llywodraeth Arweinydd ar Gymdeithas Llywodraeth Leol, Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru a'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus</p>	Llanfihangel Troddi
Sara Jones	<p>Aelod Cabinet dros yr Economi, Dirprwy Arweinydd Swyddog Arweiniol – Frances O'Brien</p> <p>Cadernid a Thwf Economaidd Creu Lleuedd ac Adfywio Buddsoddiad a Stiwardiaeth Canol Trefi Rheoli Datblygu a Rheoli Adeiladau Cysylltiadau Cyhoeddus / Cyfathrebu / Marchnata Sgiliau a Chyflogaeth Cysylltedd Band Eang Cymunedol</p>	Llanofor
Robert Greenland	<p>Aelod Cabinet dros Lywodraethiant a Chynllunio Strategol, Dirprwy Arweinydd Swyddogion Arweiniol – Frances O'Brien, Matthew Phillips, Matthew Gatehouse</p> <p>Cynllun Datblygu Lleol a Chynllun Datblygu Strategol Gwneud Penderfyniadau y Cyngor a'r Pwyllgor Gweithredol Adolygu'r Cyfansoddiad a Gweithredu Newid Y Gyfraith, Moeseg a Safonau Hyrwyddo Democratiaeth a Chyswllt â Dinasyddion Hybiau Cymunedol a Chanolfan Gyswllt Gwasanaeth a Phrofiad Cwsmeriaid yr Awdurdod cyfan</p>	Devauden

Philip Murphy	<p>Aelod Cabinet dros Adnoddau Swyddogion Arweiniol – Peter Davies, Frances O’Brien, Matthew Phillips, Jane Rodgers</p> <p>Cyllid Digidol a Thechnoleg Gwybodaeth (yn cynnwys SRS) Adnoddau Dynol, Cyflogres, Iechyd a Diogelwch Cynllunio Argyfwng Caffael Strategol Tir ac Adeiladau (yn cynnwys – Stad, Mynwentydd, Rhandiroedd, Ffermydd) Rheoli Fflyd Cludiant Ysgol a Chymunedol (yn cynnwys comisiynu a chyflenwi) Cynnal a Chadw Eiddo Rheoli Cyfleusterau (yn cynnwys Glanhau Adeiladau ac Arlwy)</p>	Caerwent
Paul Pavia	<p>Aelod Cabinet dros Addysg Swyddogion Arweiniol – Will McLean, Ian Saunders</p> <p>Addysg Blynyddoedd Cynnar Addysg Statudol Pob Oed Anghenion Dysgu Ychwanegol / Cynhwysiant Hawl /Cynnig Ôl 16 Safonau a Gwella Ysgolion (yn cynnwys comisiynu Gwasanaeth Cyflawni Addysg) Dysgu Cymunedol Rhaglen Ysgolion 21ain Ganrif Gwasanaeth Ieuentid / Gwasanaeth Addysg Awyr Agored / Cynllun Gwobr Dug Caeredin</p>	Larkfield
Lisa Dymock	<p>Aelod Cabinet dros Lesiant Cymunedol a Chyfiawnder Cymdeithasol Swyddogion Arweiniol – Frances O’Brien, Ian Saunders, Jane Rodgers, Matt Gatehouse</p> <p>Anghydraddoldeb Cymunedol (Iechyd, Incwm, Maeth, Anfantais, Gwahaniaethu, Ynysigrwydd) Hybu'r Gymraeg Strategaeth Tai, Cyflenwi / Atal Digartrefedd Safonau Masnach / Iechyd yr Amgylchedd / Lles Anifeiliaid / Iechyd Cyhoeddus / Trwyddedu Diogelwch Cymunedol (yn cynnwys cyswllt â'r Heddlu) Gwasanaeth Cofrestryddion Gweithgaredd Corfforol (yn cynnwys Canolfannau Hamdden, Chwaraeon, Teithio Llesol, Chwarae) Cefn Gwlad, Bioamrywiaeth, Hawliau Tramwy Cyhoeddus</p>	The Elms

	Gwybodaeth Ymwelwyr / Amgueddfeydd / Theatr / Atyniadau	
Penny Jones	<p>Aelod Cabinet dros Ofal Cymdeithas, Diogelu ac Iechyd Swyddog Arweiniol – Jane Rodgers</p> <p>Gwasanaethau Plant Maethu a Mabwysiadu Gwasanaeth Troseddu Ieuenctid Gwasanaethau Oedolion Diogelu Awdurdod Cyfan (Plant ac Oedolion) Anabledau Iechyd Meddwl</p>	Rhaglan
Jane Pratt	<p>Aelod Cabinet dros Seilwaith a Gwasanaethau Cymdogaeth – Jane Pratt Swyddog Arweiniol– Frances O’Brien, Matthew Gatehouse</p> <p>Arweinydd yr Awdurdod cyfan ar Newid Hinsawdd/ Datgarboneiddio Trafnidiaeth Integredig Strategol (yn cynnwys cynllunio trafndiaeth) Trafnidiaeth Gyhoeddus Priffyrdd – Gweithgareddau Sirol / Awdurdod Cefnffyrdd De Cymru (SWTRA) Casglu Gwastraff / Ailgylchu / Glanhau Strydoedd / Goleuo Strydoedd Cynnal a Chadw Tiroedd, Parciau, Gofodau Agored a Chyfleusterau Cyhoeddus Lliniaru a Rheoli Llifogydd ac Adferiad</p>	Rhiw Llanelli

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwmo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrysyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.

Caredigrwydd – Byddwn yn dangos caredigrwydd i bawb yr ydym yn gweithio gyda nhw, gan roi pwysigrwydd perthnasoedd a'r cysylltiadau sydd gennym â'n gilydd wrth wraidd pob rhyngweithio.